



Resumen

Resumen de Resultados de Fortalezas, Motivadores y Retos

Report for : Sam Poole

Número de Identificación: HC560419

Date : 17.10.2019



INTRODUCCIÓN

Este informe resume los resultados del Inventario de Personalidad de Hogan (HPI), el Inventario de Motivos, Valores y Preferencias de Hogan (MVPI) y la Encuesta de Desarrollo de Hogan (HDS). El informe se organiza en cinco partes: (1) Fortalezas del Desempeño de los resultados del HPI; (2) Valores y Motivadores de los resultados del MVPI; (3) Retos de Desempeño de los resultados de la HDS; (4) Consejos de Desarrollo Profesional de los resultados de toda la batería de evaluación; y (5) Resumen tabular de todos estos resultados.

El HPI se enfoca en las fortalezas evidentes de Sam Poole, como normalmente aparecen en una entrevista o en una evaluación en profundidad. Estas características son la base de la impresión que él genera en otros e influyen su estilo típico de interacción social y su reputación con otras personas. El MVPI se enfoca en los valores centrales y metas de una persona, así como las actividades que proveen significado a su vida. Estos son los impulsores clave —lo que desea, busca obtener y su sentido de identidad. Sus valores influyen sus preferencias y determinan con quién se asocia y lo que aprecia. La HDS se enfoca en tendencias conductuales que podrían, potencialmente, afectar o inhibir el desempeño de Sam Poole. Estas tendencias emergen cuando está cansado, bajo presión o se siente inseguro, o cuando baja la guardia. Ellas pueden limitar su efectividad y erosionar la calidad de sus relaciones con clientes, colegas y amigos.

Estos resultados proporcionan un resumen global, válido y profundo de las fortalezas, los valores y retos de Sam Poole. El informe ha sido diseñado para ayudarle a entender su potencial de desempeño y las barreras que le impiden alcanzarlo. Mientras lee este informe, tenga en cuenta tres cosas: primero, es posible que no todos los puntos describan con exactitud la imagen que Sam Poole tiene de sí mismo. Segundo, todo el mundo tiene fortalezas y debilidades y cualquier puntuación tiene implicaciones positivas y negativas. Tercero, debe centrarse en los aspectos recurrentes del informe, en lugar de algún detalle específico. Aunque el informe puede parecer que contiene contradicciones, ellas son el resultado de que éste combina dos perspectivas: (a) lo que se ve en una entrevista (HPI) y (b) lo que se ve después de una interacción prolongada (HDS).

Este informe puede ser utilizado de tres formas. El informe provee: (1) una visión general del desempeño interpersonal del Sr. Poole; (2) una forma de evaluar cómo calzan sus valores y los de una organización y (3) una base para reflexionar sobre la mejora de su desempeño. Los resultados se deben interpretar en relación con las aspiraciones profesionales y los objetivos de Sam Poole, en lugar de hacerlo en términos absolutos. Una pregunta muy frecuente es: "¿puede cambiar el comportamiento?". La respuesta positiva implica saber qué se quiere lograr, decidirse a cambiar y saber cómo hacerlo. La información provista en este reporte ayudará al Sr. Poole en este sentido.



FORTALEZAS DEL DESEMPEÑO

Impacto Personal

Sam Poole es activo, trabajador, competitivo y dispuesto a avanzar. Le gusta estar en posiciones de liderazgo y disfruta estando a cargo. Está dispuesto a tomar la iniciativa en un grupo y, con las habilidades interpersonales adecuadas, podrá ocupar cargos de liderazgo en proyectos de equipo. Estas tendencias son importantes en trabajos que requieren dirigir a los demás, persuadir y trabajar sin supervisión. Los demás le considerarán una persona con energía, locuaz y socialmente activo. Sam Poole seguramente conocerá a otras personas con facilidad y creará una impresión fuerte, incluso vívida. Parece preparado para trabajos que requieran conocer gente nueva. Actúa bien frente a grupos y le gusta hablar en público. Esto es importante en trabajos en los que hay que relacionarse con desconocidos de forma positiva, como ventas, entrenamiento, marketing y atención al cliente.

Habilidades Interpersonales

Sam Poole es inusualmente diplomático, amistoso, encantador y sensible a las necesidades y sentimientos de los demás. Será capaz de desarrollar y mantener amistades. Le preocupa el ánimo de su personal y es un buen compañero de equipo. Valora apoyar y proteger a los demás. Estas características facilitan el desempeño en trabajos que requieren el cuidado de gente, servicio al cliente y el desarrollo de relaciones a largo plazo. Sam Poole típicamente es planificador, autocontrolado, cuidadoso, concienzudo y bueno con los detalles. Será trabajador y un sólido ciudadano organizacional (es decir, será fiable y confiable). Le importan las reglas, procedimientos y la claridad de las tareas y esperará que los proyectos y asignaciones sean terminados a tiempo. Valora la entrega de resultados de trabajo de calidad y quiere alcanzar altos estándares de desempeño. Esto es importante en trabajos que exigen exactitud, precisión y atención a los detalles.

Estilo de Trabajo y Aprendizaje

Sam Poole es estable y compuesto, tiene una actitud positiva y usualmente está de buen humor. Puede manejar con facilidad la presión laboral y las fuertes cargas de trabajo y rara vez se molestará. Sus colegas y compañeros de equipo aprecian su estabilidad, lo cual es importante en trabajos donde hay mucha urgencia, estrés y/o riesgos potenciales y donde es necesario controlar las emociones. En épocas de estrés, sus colegas pueden contar con su tranquilidad, constancia y buen humor. Sam Poole es abierto de mente, curioso e imaginativo. Entiende la visión global, piensa con rapidez, tiene ideas para resolver problemas y está cómodo con el trabajo no estructurado que requiere diseño, invención o cambio. Es receptivo a nuevas ideas y valora encontrar nuevos métodos para hacer las cosas. Esto es importante en trabajos que requieren creatividad, resolución de problemas, planificación estratégica y liderazgo. Sam Poole es una persona brillante, conocedora y que se mantiene al día en los temas de actualidad y tecnología. También parece disciplinado, orientado a los logros y productivo; seguramente disfrutará persistir en las tareas que le permiten alcanzar sus objetivos. Valora los cursos de formación para sí mismo y para los demás, buscará las oportunidades para desarrollarse y querrá aplicar el último conocimiento al trabajo. Estas características son importantes en la mayoría de los trabajos.



VALORES E IMPULSORES MOTIVACIONALES

Motivación de Logro

Aunque Sam Poole tiene una actitud seria hacia su trabajo, también le gusta entretener a los demás, disfruta la variedad en su vida y sabe cómo divertirse. Sam Poole está muy interesado en progresar en su carrera, se evalúa a sí mismo según sus logros, odia perder el tiempo y quiere impactar en su organización y su profesión. Aunque Sam Poole aprecia los comentarios positivos sobre su desempeño, es reticente a involucrarse en la autopromoción y prefiere esperar a que los demás se den cuenta de sus logros.

Intereses Sociales

Sam Poole disfruta conociendo gente nueva, le gusta trabajar en equipo y es posible que no le guste trabajar solo. Disfruta todo el proceso de establecer nuevas relaciones, comunicarse con los demás y renovar viejas amistades. Sam Poole disfruta ayudando y desarrollando a los demás, especialmente a los que más ayuda necesitan. Les ayuda porque es lo que se debe hacer. También cree que es importante prestar atención al ánimo del personal, comunicarse regularmente con ellos, pedirles su opinión, animarles y apoyar sus esfuerzos. Parece preferir el equilibrio entre el cambio y la diversidad por un lado y la estabilidad y la uniformidad por otro. No es ni liberal ni conservador; parece tener un estilo natural de moderación y mesura. Valora las lecciones del pasado pero está dispuesto a experimentar para el futuro.

Valores Empresariales

Sam Poole está muy interesado en los temas financieros y en encontrar métodos para incrementar la rentabilidad y mejorar el resultado final de la empresa. Está alerta ante las oportunidades de inversión o de negocio, no comete errores financieros y no siente mucha simpatía hacia quienes los cometen. Sam Poole no parece interesado en la seguridad del trabajo y está dispuesto a asumir riesgos para avanzar en su carrera. Requiere poca supervisión en su trabajo y no le importan los cambios inesperados en las asignaciones.

Estilo de Toma de Decisiones

Sam Poole parece haber alcanzado un equilibrio entre forma y función en la toma de decisiones. Quiere que el equipamiento se vea bien pero que también funcione de forma eficiente y confiable. Entiende lo que se pierde si se opta por un estilo elegante, en lugar de un rendimiento duradero y basa en esto sus decisiones. Parece disfrutar resolviendo problemas, analizando distintos temas y entendiendo lo que sucede en el mundo. Está cómodo con la tecnología y no le gusta tomar decisiones sin poder examinar la información de fondo. Prefiere tomar decisiones basadas en datos, más que en la intuición.



RETOS

Reacción a Otros

Sam Poole parece ser una persona intensa y entusiasta, pero que, con el tiempo, se frustra y decepciona fácilmente con el desempeño ajeno. Cuando se frustra, suele darse por vencido con los proyectos o las personas. Los demás pueden considerar que es difícil de satisfacer. Parece comprender a la gente y entender las luchas de poder, pero está vigilante y alerta ante los indicios de maltrato. Cuando cree que le han tratado mal, los demás le consideran crítico e inclinado a la discusión. Sam Poole es una persona cuidadosa que rara vez comete errores. A la vez es posible que sea demasiado cuidadosa y como resultado parece que actúa o toma decisiones muy lentamente y que rechaza los riesgos. Sam Poole es una persona que puede aguantar las críticas. Como es tan privado, los demás creen que no les escucha, que es indiferente a las opiniones sobre su trabajo y que es distante. A menos que lo diga abiertamente, los demás rara vez sabrán si piensa que algo está mal o si puede ser mejorado. Sin embargo, duda de la capacidad de los demás, le disgusta que le presionen y, cuando está molesto, puede dejar las cosas para más tarde, parecer terco y ser difícil de entrenar.

Expectativas de Desempeño Personal

Los demás le consideran amable, con buenos modales y poco expresivo. Parece reservado, diplomático y discreto. Parece algo renuente a llamar la atención. Sam Poole parece inteligente, creativo y poco ortodoxo en su pensamiento. Los demás se darán cuenta de que sus ideas son poco convencionales, inusuales e impredecibles. Estas tendencias son importantes para resolver problemas pero, con el tiempo, los demás encontrarán que algunas de sus ideas son poco prácticas, poco realistas y que no se pueden aplicar.

Reacción a la Autoridad

Sam Poole parece dispuesto a dejar que los demás hagan su trabajo, pero es posible que no les proporcione la retroalimentación necesaria. Parece independiente y puede cansarse fácilmente cuando trabaja en equipo.



DESARROLLO PROFESIONAL

Cuando las Fortalezas se Convierten en Debilidades -- Retroalimentación para Sam Poole.

En vista de la inusual resiliencia y capacidad para manejar la presión de Sam Poole, ayúdele a recordar sus errores pasados para que aprenda de ellos y asegúrese de que tenga conciencia que los demás pueden estar estresados cuando él no lo está. El Sr. Poole está muy interesado en progresar profesionalmente. Trabaje con él para que se mantenga alerta y busque oportunidades para dar a conocer sus intereses. Necesita recordar que no debe intimidar a los miembros del equipo menos experimentados o con cargos inferiores, debe permitir que otros tomen las riendas y ser paciente con los que están menos motivados a triunfar. Es tan extrovertido y entusiasta que es preciso que se acuerde de escuchar con cuidado lo que dicen los demás sin interrumpirles, especialmente cuando se trata de personas jóvenes o de puestos con menos responsabilidad y de clientes. También debe esforzarse por compartir con los demás el crédito por los éxitos logrados. Debido a que Sam Poole valora tener una buena relación con los demás, tenderá a evitar las decisiones poco populares. Recuérdele que debe tener cuidado y no prometer más de lo que puede hacer, de enfrentarse con los problemas rápidamente, antes de que sean inmanejables y de dar a conocer a los demás cuál es su posición. Debido a que es tan concienzudo, debe recordar que no podrá hacerlo todo él solo y que no será posible hacer todos los trabajos igual de bien. Ayúdele a aprender a delegar y establecer prioridades de trabajo y asegúrese de que entienda la necesidad de ser flexible cuando es necesario. Por ejemplo, permitiendo ser interrumpido cuando sea preciso. Aunque es imaginativo y visionario, puede aburrirse con las tareas rutinarias; debe acordarse de no abandonar estas tareas hasta que se hayan terminado. Valora estar bien informado y buscará activamente oportunidades de entrenamiento. Sea consciente de que él puede frustrarse si éstas no están disponibles. Además disfrutará estableciéndose objetivos de desempeño porque está muy orientado a los logros.

Cómo Manejar las Tendencias Descarriladoras

- Primero, recuerde las fortalezas de Sam Poole: cuando se encuentra en su mejor momento, es una persona activa, con energía, interesante, que puede transmitir mucha intensidad y sentido del propósito en la organización. Si Sam Poole puede aprender a controlar su tendencia a molestarse o frustrarse y la manera de expresar sus emociones, ayudará incluso más a otros.
- Segundo, asegúrese de que Sam Poole escucha con atención la retroalimentación de la gente en quien confía; esto le será particularmente útil para permitirle perseverar cuando se decepcione de una persona o proyecto y empiece a pensar en terminar su participación.
- Tercero, ayude a Sam Poole a reconocer que tiende a entusiasmarse excesivamente hacia la gente o los proyectos. Enfoque su atención en esta tendencia y ayúdele a que aprenda a controlar sus ráfagas de entusiasmo iniciales. De esta manera, reducirá la probabilidad de sentir decepción más tarde.
- Cuarto, indíquele que mostrar demasiada emoción puede enviar mensajes no intencionados a su equipo y afectar su productividad y desempeño.
- Finalmente, anime a Sam Poole a mantener su enfoque en sus planes y estrategias de desarrollo y luchar en los momentos difíciles, cuando puede sentir desilusión. Ayúdele a cambiar sus expectativas desde "sabía que esto no funcionaría" a "las cosas no van bien; necesito entender por qué y qué hacer ahora para seguir avanzando". Mientras más persista en resolver sus problemas, más construirá una reputación de ser constante y confiable.

RESUMEN DE ESCALAS DE EVALUACIÓN DE LA PERSONALIDAD

Escalas	%	INTERPRETACIÓN DE LA ESCALA
Inventario de Personalidad de Hogan		
Estabilidad Emocional	99	Relacionado con la compostura, el optimismo y el equilibrio emocional.
Ambición	85	Relacionado con la capacidad de tomar iniciativa, ser competitivo y buscar roles de liderazgo.
Sociabilidad	77	Relacionado con parecer conversador, socialmente atrevido y divertido.
Sensibilidad Interpersonal	73	Relacionado con la amabilidad, la consideración y la capacidad de mantener buenas relaciones.
Prudencia	68	Relacionado con la cualidad de ser concienzudo, confiable y cumplidor de las reglas.
Curiosidad	91	Relacionado con la curiosidad, la imaginación, la visión y la facilidad para aburrirse.
Estilo de Aprendizaje	74	Relacionado con su capacidad de disfrutar de la educación formal y de mantenerse al día en los asuntos tecnológicos y empresariales.
Inventario de Motivos, Valores y Preferencias		
Reconocimiento	25	Deseo de darse a conocer, ser visible y famoso.
Poder	86	Deseo de enfrentar desafíos, competir, alcanzar logros y éxito.
Hedonismo	98	Deseo de divertirse, emocionarse, disfrutar y tener variedad en la vida.
Altruismo	95	Deseo de servir a los demás, mejorar la sociedad y ayudar a los más desafortunados.
Afiliación	94	Necesidad de mantener contactos sociales variados y frecuentes.
Tradición	41	Relacionado con la moralidad, los valores familiares y la devoción al deber.
Seguridad	35	Necesidad de estructura, orden y predecibilidad.
Comercio	79	Interés en ganar dinero, lograr un beneficio y encontrar oportunidades de negocio.
Estética	39	Interés en la imagen, la sensación, el sonido y el diseño de los productos, así como en el trabajo artístico.
Ciencia	80	Interés en las nuevas ideas, la tecnología y en estrategias racionales y basadas en datos para solucionar problemas.
Encuesta de Desarrollo de Hogan		
Volátil	99	Relacionado con la tendencia a entusiasmarse excesivamente con las personas o proyectos y, más tarde, a decepcionarse con los mismos.
Escéptico	99	Relacionado con ser socialmente perceptivo, pero también desconfiado y demasiado sensible a la crítica.
Cauteloso	85	Relacionado con preocuparse demasiado por las críticas.
Reservado	90	Relacionado con la falta de interés o conciencia sobre los sentimientos de los demás.
Pasivo-Agresivo	95	Relacionado con una personalidad encatadora, pero independiente, terca y difícil de guiar.
Arrogante	40	Relacionado con tener una visión exagerada de su valía y capacidad.
Arriesgado	47	Relacionado con su encanto, atrevimiento y búsqueda de aventura.
Melodramático	36	Relacionado con su dramatismo, magnetismo y deseo de llamar la atención.
Imaginativo	91	Relacionado con su capacidad de pensar y actuar de maneras interesantes, inusuales e, incluso, excéntricas.
Perfeccionista	27	Relacionado con su personalidad concienzuda, perfeccionista y difícil de satisfacer.
Complaciente	5	Relacionado con su deseo de agradar y reticencia a actuar independientemente.